

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента Дирекции по персоналу и социальной политике Волховского филиала АО «Апатит»


А.А. Крутов

«15» мая 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ ЛО «Волховский многопрофильный техникум»


А.М. Безицкий

«15» мая 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о вознаграждении (премировании) работников и студентов
ГБПОУ ЛО «ВМТ» в рамках соглашения с ВФ АО «Апатит»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о вознаграждении (премировании) работников образовательного учреждения и студентов определяет порядок и систему применения мер премирования и доплат, в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между Волховским филиалом АО «Апатит» (далее – ВФ АО «Апатит») и ГБПОУ ЛО «Волховский многопрофильный техникум» (далее – «ВМТ»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;

- Положением об оплате труда работников ГБПОУ ЛО «Волховский многопрофильный техникум»;

- Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Волховский многопрофильный техникум»;

- другими законодательными актами Российской Федерации, нормативно-правовыми и иными документами, регулирующими отношения в сфере образования.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью внедрения системы мотивации работников «ВМТ» на подготовку квалифицированных специалистов, способных к эффективной работе по востребованным ВФ АО «Апатит» специальностям, компетентных, ответственных и готовых к постоянному профессиональному росту, а также дальнейшему трудоустройству в ВФ АО «Апатит».

1.4. Процедура назначения стипендий вводится в целях стимулирования развития интеллектуального потенциала студентов «ВМТ», повышения интереса к учебной, научной и профессиональной деятельности.

1.5. Положение предусматривает следующие виды вознаграждений и выплат:

- стимулирующие ежеквартальные выплаты;

- стипендии ВФ АО «Апатит»;

- разовые стимулирующие выплаты.

2. Порядок назначения стимулирующих ежеквартальных выплат работникам

2.1. Стимулирующие ежеквартальные выплаты распространяются на работников «ВМТ»:

2.1.1. Преподаватели, имеющие в текущем учебном году учебную нагрузку по специальностям:

- «Химическая технология неорганических веществ»;

- «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»;

- «Аппаратчик - оператор производства неорганических веществ»;

- «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств»;

- «Повар, кондитер».

2.1.2. Иные работники, активно участвующие во взаимодействии с ВФ АО «Апатит» по поддержке и развитию «ВМТ».

2.2. Стимулирующие ежеквартальные выплаты осуществляются за счет средств ВФ АО «Апатит» в пределах суммы на стимулирование (премирование) преподавателей, участвующих в реализации плана взаимодействия по поддержке и развитию «ВМТ», в рамках договора о благотворительном пожертвовании на текущий год.

2.3. Размер стимулирующих ежеквартальных выплат устанавливается исходя из рейтинговой оценки каждого работника «ВМТ» в соответствии с критериями, приведенными в Приложении 1.

2.4. Выплаты исчисляются в абсолютных величинах.

2.5. Директор образовательного учреждения оформляет протокол заседания Совета

техникума о вознаграждении (премировании) работников, согласовывает его с куратором от техникума и с куратором от предприятия, предоставляет на утверждение директору департамента Дирекции по персоналу и социальной политике ВФ АО «Апатит».

2.6. Директор образовательного учреждения имеет право не премировать отдельных работников образовательного учреждения в случае неудовлетворительной работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности.

2.7. Процедура назначения стимулирующих ежеквартальных выплат подлежит доведению до сведения работников «ВМТ».

3. Порядок назначения стипендии ВФ АО «Апатит» и разовой стимулирующей выплаты студентам

3.1. В техникуме на текущий учебный семестр учреждаются не более 50 стипендий. Претендовать на получение стипендии ВФ АО «Апатит» имеют право студенты по специальностям:

- «Химическая технология неорганических веществ»;
- «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»;
- «Аппаратчик - оператор производства неорганических веществ»;
- «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств»
- «Повар, кондитер».

Сумма одной стипендии ВФ АО «Апатит» обучающимся, прошедшим промежуточную аттестацию на оценки «Отлично» или прошедшим промежуточную аттестацию на «Отлично» (средний балл «5») и/или 1-2 оценки на оценку «Хорошо» составляет 4000 (четыре тысячи) рублей 00 копеек за 1 месяц.

Сумма одной стипендии ВФ АО «Апатит» обучающимся, прошедшим промежуточную аттестацию на оценки «Отлично» и/или «Хорошо» составляет 2000 (две тысячи) рублей 00 копеек за 1 месяц.

3.2. Выплаты стипендий ВФ АО «Апатит» осуществляются за счет средств ВФ АО «Апатит» в пределах суммы на стимулирующие выплаты студентам (стипендии) в рамках договора о благотворительном пожертвовании на текущий год.

3.3. Получение стипендии ВФ АО «Апатит» не является препятствием для получения других видов стипендий. Студент «ВМТ», получавший стипендию ВФ АО «Апатит» в предыдущие годы, может претендовать на стипендии ВФ АО «Апатит» последующих лет обучения на общих основаниях.

3.4. Классные руководители совместно со старостами готовят ходатайства на назначение стипендий ВФ АО «Апатит» (приложение 2), представление на назначение разовой стимулирующей выплаты (приложение 3), согласовывают с зав. учебной частью специальности, которые предоставляют секретарю стипендиальной комиссии за 3 дня до заседания стипендиальной комиссии.

3.5. Разовая стимулирующая выплата в размере 1 500 рублей (одна тысяча пятьсот рублей) 00 копеек назначается студентам «ВМТ» по всем специальностям в соответствии с критериями, обозначенными в приложении 4 к настоящему Положению.

3.6. Стипендия ВФ АО «Апатит» и разовая стимулирующая выплата устанавливаются на основании решения стипендиальной комиссии, согласованного с руководителем «ВМТ», на период обучения студента в «ВМТ».

3.7. Стипендия ВФ АО «Апатит» назначается один раз в полгода при своевременном предоставлении документов в период:

- на период с 1 сентября по 31 января документы подаются до 20 августа;
- на период с 1 февраля по 31 августа документы подаются до 20 января.

3.8. Директор образовательного учреждения оформляет протокол заседания стипендиальной комиссии техникума на право получения стипендии ВФ АО «Апатит» и разовой стимулирующей выплаты, согласовывает его с куратором от техникума и с куратором от предприятия, предоставляет на утверждение директору департамента Дирекции по

персоналу и социальной политике ВФ АО «Апатит».

4. Порядок досрочного прекращения выплаты стипендий ВФ АО «Апатит»

4.1. Выплата стипендии ВФ АО «Апатит» может быть досрочно прекращена по решению комиссии в следующих случаях:

- наличия у стипендиата академической задолженности;
- нарушения стипендиатом Устава и Правил внутреннего распорядка техникума либо ВФ АО «Апатит» (в период прохождения практической подготовки);
- предоставления академического отпуска;
- перевода в другое образовательное учреждение;
- административного правонарушения;
- отчисления.

5. Срок действия и порядок изменения Положения

5.1. Данное Положение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение всего срока реализации Соглашения о сотрудничестве.

5.2. Внесение изменений в текст Положения возможно только по согласованию с ВФ АО «Апатит».

Критерии для назначения ежеквартальных выплат работникам

Сумма баллов по критериям	Базовая ставка премии за 1 месяц
Менее 50	2 000,00
51-100	3 000,00
101-200	4 000,00
201 - 290	5 000,00

1. Результативность подготовки обучающихся		
<i>Успеваемость студентов по дисциплине/МДК (своевременный выход на промежуточную аттестацию) с учетом среднегодовой наполняемости группы</i>		
77%-82%	83%-88%	89%-94%
10 баллов	20 баллов	30 баллов
<i>Качество знаний студентов по дисциплине /МДК</i>		
Менее 50%	50-79%	80%-100%
0 баллов	10 баллов	20 баллов
<i>Сохранность контингента из расчета среднегодовой наполняемости группы (25 человек).</i>		
отсутствие		наличие
0 баллов		15 баллов
Итого по критерию № 1		
2. Результативность внеаудиторной деятельности		
<i>Результативность участия студента в олимпиадах, профессиональных конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству (не более 35 баллов)</i>		
Уровень техникума	Муниципальный уровень (за каждое призовое место – победитель, призер)	Региональный и выше уровень (за каждое призовое место – победитель, призер)
1-3 место – 3 балла	Победитель – 6 баллов Призер -5 баллов Участник – 4 балла	Победитель – 10 баллов Призер -8 баллов Участник- 7 баллов
<i>Результативность участия в корпоративных олимпиадах (не более 30 баллов)</i>		
3 место	2 место	3 место
За каждое – 5 баллов	За каждое – 10 баллов	За каждое – 15 баллов
<i>Достижения студентов в исследовательской деятельности (не более 30 баллов)</i>		
Уровень техникума	Муниципальный уровень	Региональный и выше уровень
1 место – 3 баллов 2 место -2 баллов 3 место – 1 баллов	1 место – 6 баллов 2 место -5 баллов 3 место – 4 баллов	1 место – 10 баллов 2 место -8 баллов 3 место – 7 баллов
<i>Достижения студентов в проектной деятельности (не более 30 баллов)</i>		
Уровень техникума	Муниципальный уровень	Региональный и выше уровень
1 место – 3 баллов 2 место -2 баллов 3 место – 1 баллов	1 место – 6 баллов 2 место -5 баллов 3 место – 4 баллов	1 место – 10 баллов 2 место -8 баллов 3 место – 7 баллов
Итого по критерию № 2		
3. Организация учебно-воспитательного процесса		

<i>Участие в корпоративных мероприятиях ВФ АО «Апатит», направленных на формирование положительного имиджа предприятия.</i>		
отсутствие		наличие
0 баллов		15 баллов
<i>Организация, проведение и участие в профориентационных мероприятиях</i>		
отсутствие		наличие
0 баллов		15 баллов
Итого по критерию № 3		
4. Деятельность по информационному сопровождению взаимодействия с ВФ АО «Апатит»		
<i>Обобщение и распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, конференциях (не более 30 баллов)</i>		
Уровень Техникума	Муниципальный уровень	Региональный и выше уровень
1 баллов	5 баллов	10 баллов
<i>Личные выступления и публикации (не более 30 баллов)</i>		
Уровень Техникума	Муниципальный уровень	Региональный и выше уровень
1 баллов	5 баллов	10 баллов
Итого по критерию № 4		

Наличие всех критериев для назначения ежеквартальных доплат работникам Техникума не обязательно.

Приложение 2

Председателю стипендиальной комиссии
ГБПОУ ЛО "ВМТ"
Батуриной А.М.
от кл. руководителя
группы _____
специальность _____

ФИО классного руководителя

Ходатайство

1. Прошу назначить стипендию ВФ АО «Апатит» студентам, в размере **4000** рублей, которые прошли промежуточную аттестацию на оценки "отлично" и/или 1-2 оценок «хорошо», не имеющих академической задолженности:

№	ФИО	Средний балл

2. Прошу назначить стипендию ВФ АО «Апатит» студентам, в размере **2000** рублей, которые прошли промежуточную аттестацию на оценки "отлично" и/или «хорошо», не имеющих академической задолженности:

№	ФИО	Средний балл

"_ " _____ 20__ г.

кл. руководитель _____ / _____ /

староста _____ / _____ /

Зав. уч. частью специальности _____ / _____ /

Приложение 3

Председателю стипендиальной комиссии
ГБПОУ ЛО "ВМТ"
Батуриной А.М.
от кл. руководителя
группы _____
специальность _____

ФИО классного руководителя

Представление на назначение разовой стимулирующей выплаты

Прошу вас рассмотреть вопрос о назначении разовой стимулирующей выплаты следующим студентам:

ФИО студента	Критерий для назначения	примечание

"__" _____ 20__ г.

кл. руководитель

староста _

Зав. уч. частью специальности

_____/_____/_____
_____/_____/_____
_____/_____/_____

Критерии для назначения разовой стимулирующей выплаты

1. Разовая стимулирующая выплата назначается за достижения студента в учебной деятельности при соответствии этой деятельности одному или нескольким из следующих критериев:

а) признание студента победителем или призером проводимых образовательной организацией, общественной и иной организацией международной, всероссийской, ведомственной или региональной олимпиады, конкурса, соревнования, состязания и иного мероприятия, направленных на выявление учебных достижений студентов, проведенных в течение двух лет, предшествующих назначению выплаты.

2. Разовая стимулирующая выплата назначается за достижения студента в научно-исследовательской деятельности при соответствии этой деятельности одному или нескольким из следующих критериев:

а) получение студентом:

награды (призы) за результаты научно-исследовательской работы, проводимой образовательной организацией или иной организацией;

документа, удостоверяющего исключительное право студента на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство);

гранта на выполнение научно-исследовательской работы;

б) наличие у студента публикации в научном (учебно-научном, учебно-методическом) международном, всероссийском, ведомственном или региональном издании, в издании образовательной организации или иной организации в течение года, предшествующего назначению доплаты к именной стипендии;

в) иное публичное представление студентом в течение года, предшествующего назначению повышенной стипендии, результатов научно-исследовательской работы, в том числе путем выступления с докладом (сообщением) на конференции, семинаре и ином международном, всероссийском, ведомственном, региональном мероприятии, проводимом образовательной организацией, общественной или иной организацией.

3. Разовая стимулирующая выплата назначается за достижения студента в общественной деятельности при соответствии этой деятельности одному или нескольким из следующих критериев:

а) систематическое участие (два и более раз) студента в проведении (обеспечении проведения):

социально ориентированной, культурной (культурно-просветительской, культурно-воспитательной) деятельности в форме шефской помощи, благотворительных акций и иных подобных формах;

общественной деятельности, направленной на пропаганду общечеловеческих ценностей, уважения к правам и свободам человека, а также на защиту природы;

общественно значимых культурно-массовых мероприятий;

б) систематическое участие (два и более раз) студента в деятельности по информационному обеспечению общественно значимых мероприятий, общественной жизни образовательной организации (в разработке сайта образовательной организации, организации и обеспечении деятельности средств массовой информации, в том числе в издании газеты, журнала, создании и реализации теле- и радиопрограмм образовательной организации);

в) участие (членство) студента в общественных организациях в течение года, предшествующего назначению повышенной стипендии;

г) систематическое участие (два и более раз) студента в обеспечении защиты прав студентов;

д) систематическое (два и более раз) безвозмездное выполнение студентом общественно полезной деятельности, в том числе организационной, направленной на поддержание общественной безопасности, благоустройство окружающей среды, природоохранной деятельности или иной аналогичной деятельности.

5. Доплата к стипендии назначается за достижения студента в культурно-творческой деятельности при соответствии этой деятельности одному или нескольким из следующих критериев:

а) получение студентом награды (приза) за результаты культурно-творческой деятельности, осуществленной им в рамках деятельности, проводимой образовательной организацией или иной организацией, в том числе в рамках конкурса, смотра и иного аналогичного международного, всероссийского, ведомственного, регионального мероприятия;

б) публичное представление студентом созданного им произведения литературы или искусства (литературного произведения, драматического, музыкально-драматического произведения, сценарного произведения, хореографического произведения, пантомимы, музыкального произведения с текстом или без текста, аудиовизуального произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графического рассказа, комикса, другого произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного, сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства, садово-паркового искусства, в том числе в виде проекта, чертежа, изображения, макета, фотографического произведения, произведения, полученного способом, аналогичным фотографии, географической, геологической, другой карты, плана, эскиза, пластического произведения, относящегося к географии, топографии и другим наукам, а также другого произведения);

в) систематическое (два и более раз) участие студента в проведении (обеспечении проведения) публичной культурно-творческой деятельности воспитательного, пропагандистского характера и иной общественно значимой публичной культурно-творческой деятельности.

6. Разовая стимулирующая выплата назначается за достижения студента в спортивной деятельности при соответствии этой деятельности одному или нескольким из следующих критериев:

а) получение студентом награды (приза) за результаты спортивной деятельности, осуществленной им в рамках спортивных международных, всероссийских, ведомственных, региональных мероприятий, проводимых образовательной организацией или иной организацией;

б) систематическое участие (два и более раз) студента в спортивных мероприятиях воспитательного, пропагандистского характера и(или) иных общественно значимых спортивных мероприятиях.